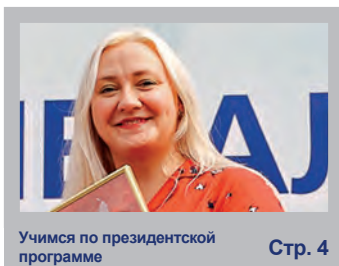




Автоматизация планирования и управления производством — ключ к успеху!

Стр. 2



Учимся по президентской программе

Стр. 4



Новости СИАЛВТО

Стр. 8

## Первый алюминиевый форум в России

Со 2 по 5 апреля в ЦВК Экспоцентр (г. Москва) состоялись Форум и выставка AlumForum «Алюминий в архитектуре и строительстве». Форум прошел в рамках строительной выставки RosBuild – 2019.

На выставочной экспозиции Алюминиевого форума Литейно-прессовый завод «Сегал» продемонстрировал светопрозрачные конструкции систем «СИАЛ» и навесные вентилируемые фасады «СИАЛ», подтвердившие свое высокое качество и активно применяемые при строительстве зданий на всей территории России.

В рамках Форума состоялся конкурс архитектурных работ, на котором были представлены как проекты, так и уже реализованные объекты с применением продукции из алюминиевых сплавов. За представленные на конкурсе объекты Универсиады – 2019 (ледовый дворец «Кристалл Арена» и стадион «Енисей»), построенные с применением систем СИАЛ, Литейно-прессовый завод «Сегал» был награжден Дипломом и Медалью Форума.

В течение всех четырех дней работы Форума проходила обширная деловая программа, в ходе которой были организованы различные мастер-классы и прозвучали доклады о многообразии возможностей применения конструкций и изделий из алюминиевых сплавов при строительстве объектов различного назначения, от жилой застройки до объектов транспортной инфраструктуры. С презентацией о применении систем «СИАЛ» на объектах Всемирной зимней Универсиады – 2019 выступил заместитель генерального конструктора по региональному проектированию Р. В. Семенихин.

По итогам проведения Форума «Алюминий в архитектуре и строительстве» Президент Союза архитекторов России Н. И. Шумаков отметил, что на одной площадке удалось объединить архитекторов, строителей, проектировщиков, девелоперов, компании алюминиевой отрасли и представителей профильных министерств и ведомств. «Нам удалось совместно проанализировать масштабы и перспективы использования алюминия в современной российской архитектуре», – заявил Президент Союза архитекторов России.





## Всероссийское Совещание представителей и партнеров Литейно-прессового завода «Сегал»

**24 января в Красноярске состоялось Всероссийское Совещание представителей и партнеров ООО «Литейно-прессовый завод «Сегал».**

Мероприятие посетили партнеры компании из Москвы, Санкт-Петербурга, Воронежа, Самары, Краснодара, Ростова-на-Дону, Ставрополя, Симферополя, Екатеринбурга, Тюмени, Челябинска, Красноярска, Иркутска, Новосибирска, Омска, Петропавловска-Камчатского, Алма-Аты, Астаны.

В рамках Совещания состоялась работа двух секций. В рамках одной опытом работы в регионах поделились директора и руководители коммерческих служб дилерских центров ЛПЗ «Сегал». Вторая секция прошла в форме семинара для конструкторов и технических специалистов. В ходе мероприятия специалисты из разных уголков нашей страны получили ценные знания и смогли обменяться опытом работы.

Совещание стало хорошей возможностью подвести итоги совместной деятельности и наметить планы на 2019 год, всесторонне обсудить возникающие в ходе работы вопросы, выработать консолидированные решения по повышению эффективности совместной деятельности.



## Автоматизация планирования и управления производством – ключ к успеху!



**О внедрении автоматизации планирования и управления производством на Литейно-прессовом заводе «Сегал» рассказывает директор по производству Николай Витальевич Краев.**

*Чтобы выигрывать конкурентную борьбу на рынке прессованных полуфабрикатов в современных условиях, мы должны постоянно повышать эффективность производства, снижать издержки и стремиться к получению максимальной выгоды. Важную роль в этих процессах играет автоматизация планирования и управления производством. Задача по ее внедрению была поставлена перед производственными и технологическими службами завода в 2018 году.*

**– Когда начался первый этап разработки программы?**

Для составления технического задания и решения этой задачи в апреле 2018 года была организована рабочая группа из числа специалистов завода, а также была привлечена компания, которая специализируется на автоматизации предприятий – ООО «АйТиСМ».

**– Как проходила работа над проектом?**

Внедрение первого этапа Системы Планирования и диспетчеризации стало возможным благодаря реальной заинтересованности и постоянным контролем со стороны руководства компании.

Выполнить все эти работы невозможно было бы без регламентации параметров прессования, их контроля и корректировки в сменно-суточном задании для прессовщиков на каждом рабочем месте.

Совместно с технологическим бюро прессового цеха (руководитель Р. С. Сырямкин), были разработаны алгоритмы расчета параметров прессования и АРМ (автоматизированное рабочее место) Прессовщика, на которое выводится сменное задание, длина, количества заготовок для распрессовки и прессования того или иного пакета профилей с указанием температурно-скоростных режимов.

Все это позволило уменьшить технологические простои за счет их нормирования и контроля за соблюдением установленных временных нормативов и регламентов, а также позволило соблюдать последовательность выполнения заказов.

**– Каких результатов удалось достичь?**

Выполнение этой задачи позволило автоматизировать систему планирования заданий на производство на уровне сменного задания прессового участка. Закрыло вопросы синхронизации, координации, оптимизации запуска.

Новая система планирования рассчитывает прогнозную дату отгрузки заказа, формирует сменно-суточное задание на прессование с последующей равномерной загрузкой производственных участков, повысила точность исполнения заказов и повысила коэффициент загрузки головного оборудования.

**– Что еще предстоит реализовать?**

Останавливаться на достигнутом нельзя. Все эти ступени необходимо построить не только для отдельного участка, а автоматизировать планирование и нормирование всего технологического процесса производства заказов, начиная от прессования, комплектации, покраски, упаковки и заканчивая комплектной отгрузкой конечному потребителю.

Дальнейшая автоматизация затронет подразделения: участок подготовки прессового инструмента, комплектовщиков, участки покраски, анодирования и упаковки.

В выполнении поставленных задач хотелось бы видеть большую активность со стороны молодых перспективных инженерно-технических работников, руководителей отделов, участков, цехов, многие из которых прошли специальное обучение, курсы повышения квалификации.

## Продолжаем курс на модернизацию производства

**В прошлом, 2018 году на ЛПЗ «Сегал» были реализованы амбициозные задачи по вводу нового и модернизации существующего оборудования. Сейчас на заводе продолжается очередной этап технического развития. О том, что было сделано в первом квартале текущего года рассказывает главный инженер Литейно-прессового завода «Сегал» Геннадий Геннадьевич Бурунов.**

В этом году мы продолжаем реализовывать план модернизации, начатый в прошлом году. Так, мы продолжили работы на прессе 2500 ТС, где ранее была смонтирована новая выходная линия. В этом году была проведена модернизация гидропривода. Еще в прошлом году было проработано оптимальное коммерческое предложение от испанской фирмы Kautes, и в марте мы начали реализовывать этот проект. На данный момент все работы выполнены, и прессовый комплекс находится в рабочем состоянии. Также на этом прессе запущена новая система охлаждения.

На летний период в плане строительство высотного склада в первом пролете четвертого корпуса. На данный момент оборудование у поставщика готово, ведется его подготовка к отправке.

Для линии покраски Trevisan сейчас уже вышли из Италии новые циклонные установки, что позволит улучшить качество покраски, увеличить выход годного и повысить производительность линии.

Сейчас ведутся пуско-наладочные работы на сварочном роботизированном комплексе. На данный момент кондуктор настраивается под сварку полок для пассажирских вагонов. Далее планируем вести сварку черных металлов.





В этом году будут проведены работы и в литейном цехе. Мы приобрели пресс-брикет, что позволит брикетировать отходы в литейном цехе. Это даст возможность достичь положительного экономического эффекта и оптимизировать производственную цепочку. Также приобретен новый 7-тонный погрузчик на замену четырем старым.

Продолжается и работа, направленная, в глобальном смысле, на улучшение экологической составляющей. С февраля запущен участок по сортировке отходов производства, где картон и целлофан сортируются и сдаются на дальнейшую переработку, то есть теперь не мы платим за вывоз мусора на полигон, а у нас за плату его забирает перерабатывающая компания.



Кроме того, проработан вопрос по установке дополнительных очистных сооружений для переработки промышленных стоков после ванн травления, работы планируем на июнь.

Традиционно хочу поблагодарить за слаженную работу наш коллектив, ведь при реализации новых проектов как никогда важна оперативность, ответственность и желание приносить пользу предприятию!

## Учимся по президентской программе

Любая компания, заинтересованная в своем развитии, вкладывает в образование своих сотрудников. Для этого создано множество курсов, семинаров и обучающих программ. Систематическое повышение квалификации открывает новые возможности личного и профессионального роста, которые всегда сказываются на прибыли компании.

Ежегодно (с 2007 года) в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций в Красноярском крае, реализуется президентская программа по профессиональной переподготовке или повышению квалификации. Реализацию программы в Красноярском крае осуществляет министерство экономики и регионального развития края совместно с Сибирским федеральным университетом.

Президентская программа стала одним из тех ориентиров, к которым стремятся практически все молодые, талантливые люди. Не только через знания, но и через практический опыт достигается понимание собственных возможностей и раскрытие потенциала.

Президентская программа рассчитана на то, чтобы повысить качество работы сотрудников руководящего звена в соответствии с ведущими международными стандартами. Выпускники программы включаются в специализированную федеральную базу данных для последующего формирования резерва управленческих кадров.

Слушателем программы может стать молодой человек в возрасте до 40 лет, имеющий высшее образование, занятый в сфере управления, имеющий стаж работы не менее пяти лет и стаж управленческой работы не менее трех лет. Отбор слушателей ведется ежегодно. После завершения подготовки в образовательном учреждении участникам программы предоставляется возможность прохождения стажировки на профильных российских или зарубежных предприятиях.

Отбор для подготовки в рамках программы осуществляется на конкурсной основе. И хотелось бы отметить, что специалисты нашей компании, благополучно проходят отбор, а затем успешно повышают уровень своего профессионального развития. На сегодняшний день от группы компаний СИАЛ прошли обучение уже двенадцать специалистов и два специалиста проходят обучение в этом году.

**Е. Н. Гапиенко, начальник отдела обучения и подбора персонала**

*Для меня обучение на президентской программе было положительной эмоциональной встряской. Учеба позволила выйти из зоны комфорта и вновь почувствовать себя студентом.*

*Пожалуй, главная ценность программы – это ее участники, преподаватели и студенты, люди из разных профессиональных отраслей, каждый с багажом опыта и знаний, с большим желанием активно двигаться по жизни, развивать свое дело, расширять компетенции, делиться опытом, получать новые знания, реализовать какие-то проекты! Это заразительная атмосфера перемен и новшеств, для каждого участника, которые невозможно игнорировать. Это возможность взглянуть на свою работу, какие-то процессы, проблемы, рабочие и личностные аспекты под другим углом.*

*Сам процесс обучения – этаким микс из интересных лекций от преподавателей-практиков, обсуждений, споров, деловых игр, практических занятий. Люди, пришедшие на обучение, как правило, понимают, для чего им это нужно. Поэтому на занятиях нашей группы практически всегда царила атмосфера заинтересованности, вовлеченности в обсуждения и уважения к докладчику. Это было интересно и здорово.*

*С точки зрения учебной программы, очень хорошо и доступно дается финансово-экономический блок – что несомненный плюс для людей с неэкономическим образованием. Лично для меня большой интерес представляли занятия по менеджменту, мотивации персонала, поведенческой психологии в коллективе, ведению переговоров и иностранный язык. Тренинги, в которых мы участвовали, помогли лучше узнать свои сильные и слабые стороны, понять какие деловые качества можно «прокачать» в себе.*

**Ямнова Лариса Геннадьевна, начальник ПЭО**



*Я поступал на обучение по президентской программе для приобретения знаний в области менеджмента и, что самое главное, чтобы научиться применять эти знания в своей профессиональной деятельности и повышении своего профессионального уровня.*

*К моим знаниям по менеджменту добавились практические способы использования теории. В процессе обучения многое открылось для меня с новой стороны. Большое значение сыграла практическая направленность занятий. Полученные знания помогают мне при решении тех проблем, с которыми я сталкиваюсь как руководитель.*

*Обучение дало мне дополнительные знания, которые я могу использовать в своей работе для реализации проектов и замыслов, систематизацию уже имеющегося багажа и опыта, новые профессиональные контакты и круг общения.*

*Даже если вы обладаете большим багажом знаний и опытом, учеба по данной программе научит эффективно использовать ваши знания для достижения поставленных целей. Вы будете по-другому смотреть на собственные проекты. Сможете более эффективно планировать ресурсы и ставить задачи исполнителям.*

**Слизкий Алексей Иванович, старший механик участка по ремонту и обслуживанию прессового производства**



*Президентская программа для меня стала определенным этапом, как в профессиональном, так и личностном развитии. Знания, полученные в ходе обучения, позволили переосмыслить и переоценить многие события.*

*Обучение позволило структурировать собственные знания с точки зрения менеджмента и маркетинга, эффективно использовать современные бизнес-технологии в управлении подразделением.*

*Благодаря грамотно организованной программе профессиональной переподготовки, я смог не только получить дополнительные теоретические знания в сфере финансов, бизнес-планировании, психологии и управлении, но и познакомиться с интересными преподавателями-практиками, подружиться с коллегами и наладить новые деловые связи, заметно улучшить свой разговорный немецкий.*



Хотел бы также отметить доброжелательную и открытую атмосферу, которая сопровождала нас в учебном заведении во время обучения.

Для будущих слушателей Президентской программы хочется сказать: не сомневайтесь, обязательно поступайте, пробуйте свои силы и получайте знания и опыт, которые вам, безусловно, помогут в дальнейшем!

**Васин Андрей Вячеславович, начальник ОМТС ООО «ЛПЗ Сегал»**

## АИСТ ПРИЛЕТЕЛ!

**Поздравляем наших коллег с рождением деток!**



ка изделий, с рождением дочери Софии 01.02.2019

**Шигапова Евгения Хусаиновича**, стропальщика, с рождением сына Богдана 21.02.2019

**Кочнева Сергея Петровича**, электрогазосварщика на автоматических и полуавтоматических машинах, с рождением сына Никиты 15.03.2019

**Ашарапова Евгения Раефовича**, электрогазосварщика на резке и ручной сварке, с рождением сына Сергея 20.01.2019

**Прокопьеву Елену Борисовну**, старшего кладовщика и **Прокопьева Виктора Николаевича**, слесаря-инструментальщика с рождением сына Егора 22.02.2019

**Шаркова Игоря Владимировича**, мастера прессового участка, с рождением сына Максима 28.02.2019

**Палаткина Владимира Валерьевича**, прессовщика на гидропрессах, с рождением дочери Софии 16.01.2019

**Толстова Александра Анатольевича**, прессовщика на гидропрессах, с рождением дочери Арины 19.02.2019

**Казьбанова Анатолия Владимировича**, прессовщика на гидропрессах, с рождением дочери Алисы 25.02.2019

**Батура Андрея Александровича**, комплектовщи-

## СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Продолжается Спартакиада Советского района. В общем зачете Спартакиады команда группы компаний «СИАЛ» занимает 3 место. Лидерами соревнований команде удалось стать по трем видам спорта – футбол, бильярд и боулинг.

С гордостью мы рассказываем о новых победах нашей футбольной команды.

23-го февраля в манеже «Енисей» прошел V «Кубок СибирьПром - 2019». В кубке принимали участие 24 команды из городов Сибирского федерального округа, среди которых Красноярская ГЭС, СУЭК, МЭС Сибири, РУСАЛ. Команда Группы компаний «СИАЛ» заняла 1 место.

Кроме того, команда СИАЛа стала победителем кубка города по мини-футболу, обыграв в финале команду Восточного экспресс-банка.



Также СИАЛ стал победителем бизнес-лиги по мини-футболу в сезоне 2018-2019 гг.

Самые активные и результативные футболисты СИАЛа – это, Шагин Владислав, Баранов Павел, Зуев Леонид, Костин Александр, Воропаев Александр (СК ДАК) и капитан команды Киришев Василий. Именно они побеждают в футбольных турнирах под флагом СИАЛа!

А Леонид Зуев был признан лучшим игроком турнира «Кубок Сибирь-Пром 2019», а также получил приз «Золотой Мяч» по итогам чемпионата Федеральной Бизнес лиги!



**Поздравляем с победами и желаем новых спортивных успехов!**

По вопросам участия в спортивных мероприятиях  
Вы можете обращаться к Киришеву Василию (вн. тел. 21-14)

**СИАЛАВТО**  
СЕТЬ АВТОСАЛОНОВ

**СИАЛАВТО в ТОП-10 самых крупных дилеров Сибири**

Группе компаний СИАЛАВТО, официально представляющей в Красноярском крае бренды KIA и Renault, удалось по итогам 2018 года войти в ТОП-10 самых крупных дилеров Сибири по доле рынка в основном регионе присутствия.



# СИЛААВТО

## СЕТЬ АВТОСАЛОНОВ

### Новый официальный дилерский центр KIA «СИЛААВТО-Взлётка»



Бренд KIA на протяжении нескольких лет укрепляет свои лидирующие позиции на рынке. За 2018 год было продано рекордное количество автомобилей KIA, более 227 тысяч, выводя KIA в лидеры среди иностранных брендов уже 5 год подряд.

С точки зрения нашего региона, группа компаний «СИЛААВТО» успешно представляет бренд KIA с 2005 года в г. Красноярске. Мы не останавливаемся на достигнутом и в марте открыли второй дилерский центр KIA в основном регионе присутствия.

С 26 марта 2019 г. новый официальный дилерский центр KIA «СИЛААВТО-Взлётка» открыл свои двери для своих гостей и мы приглашаем всех познакомиться с новыми автомобилями KIA в новом дилерском центре по адресу: ул. Караульная, 47. Подробности можно узнать по тел. 274-90-15.

### KIA празднует очередную победу!

KIA празднует тройную победу в международном профессиональном конкурсе дизайна.

Все три варианта кузова нового поколения семейства Seed удостоены престижной дизайнерской премии Red Dot Awards 2019.

Подобный тройной успех в одном из самых значимых международных дизайнерских конкурсов бренд празднует второй год подряд: в прошлом году KIA также были вручены три награды Red Dot. А в 2019 году в активе дизайнеров KIA уже есть «хет-трик» в еще одной престижной международной премии iF Design awards.

Эти достижения подчеркивают статус KIA как одного из мировых лидеров в области дизайна. Первая награда Red Dot была вручена KIA в 2009 году за стильный городской кроссовер Soul. С тех пор общее число наград Red Dot, которых были удостоены различные модели марки, достигло уже 24.



reddot award 2019  
winner car design