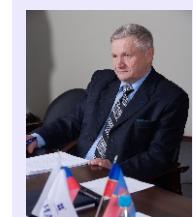


ТАЙМ

июль 2012 г.

№ 2 (71)



Л.А. Киселев.
О трудовых буднях
в канун праздника

стр. 2



MosBuild-2012

стр. 4



Сотрудники
СИАЛа собрали
300 игрушек
для детских
домов

стр. 7



Дорогие друзья, коллеги!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Ваши мастерство, талант, высокие профессиональные качества принесли заслуженный авторитет и славу «СИАЛу» не только в родном городе, но и по всей России.

Мы идем вперед, строим новые производственные помещения, вводим в эксплуатацию современное оборудование – и это результат работы сплоченной команды настоящих профессионалов.

Мысль о том, что за любыми производственными показателями стоят конкретные люди, не нова, но она никогда не потеряет своей актуальности. Не может не радовать то, что с каждым годом растет и крепнет наш дружный «СИАловский» коллектив. Надеюсь, что нынешний год для всех сотрудников группы обществ «СИАЛ» будет отмечен не только ростом объемов производства и реализации продукции, но и нововведениями, касающимися социальной политики, проводимой руководством предприятий «СИАла».

В нынешнем году вводится ряд программ по поддержке социально незащищенных работников группы обществ. А в канун Дня металлурга вступает в силу Положение о

присвоении почетного звания “Ветеран труда”, в соответствии с которым, работнику, достигшему пенсионного возраста и имеющему непрерывный стаж работы на предприятиях группы обществ “СИАЛ” не менее 10 лет, будет присваиваться почетное звание.

**В наш профессиональный праздник желаю всем вам плодотворной созидательной работы, реализации всех намеченных планов, крепкого здоровья и семейного благополучия!
Успехов всем нам в нашем общем деле!**

Генеральный директор
ООО “СИАЛ”
Александр Нощик

В этом году мы отмечаем 80 лет со дня рождения алюминиевой промышленности нашей страны. В России, точнее в Советском Союзе, «алюминиевая» эпоха началась 80 лет назад – 14 мая 1932 года, когда первенец российской алюминиевой промышленности – Волховский алюминиевый завод в Ленинградской области – дал первые слитки металла.

Кроме того, 55-летний юбилей отмечает и сам профессиональный праздник – День металлурга, учрежденный в 1957 году.



Компания “СИАЛ” приглашает вас и ваших близких принять участие в праздновании Дня металлурга, которое состоится 13 июля в 14.00 на острове Татышев

Л.А. Киселев. О трудовых буднях в канун праздника

- Леонид Андреевич, каковы предварительные итоги работы предприятия под управлением компании «СИАЛМЕТ» в первой половине текущего года?

Мы работаем в условиях российского рынка алюминиевых профилей и растем в соответствии с векторами развития экономики страны в целом. Ситуация 2012 года с небольшими отклонениями, на 2-3%, повторяет год 2011. Но значительных скачков нет и не предвидится. В целом объемы промышленного производства в России повышаются на 3-6 % в год, а строительный сектор развивается более интенсивными темпами. Предположительно, средний рост потребления профильной продукции в нынешнем году, останется на уровне прошлого года и составит 10-15%.

В этой ситуации ЛПЗ «Сегал» соответствует общероссийским показателям и намеченные на первое полугодие планы выполняет даже с небольшим опережением. Рост объемов реализации продукции в первой половине текущего года составил чуть более 18%. Завод ведет активную работу по модернизации производства: заключен контракт на поставку пятого прессового комплекса усилием 2750 ТС, вводится в работу вторая линия покраски алюминиевых профилей. Один из проектов, которые мы пытаемся реализовать – это решение вопроса дефицита рабочей силы, который в «Сегале» особенно остро встает на участке упаковки в пик строительного сезона – для большей автоматизации действий и минимизации ручного труда мы приобретаем новую линию упаковки окрашенных профилей.

Компания «ДАК» уже традиционно, и об этом особенно приятно говорить, участвует в строительстве реализации крупнейших объектов нашего города и края: спортивные сооружения, ГЭС, социально-значимые объекты. Все большее развитие и все большую долю в экономике предприятия получает направление по производству ЖД-изделий. Важнейшее завоевание – начало работы с компанией SIEMENS по подготовке производства современных багажных полок для скоростных электропоездов. Это шаг к международному признанию предприятия и производимой им продукции.

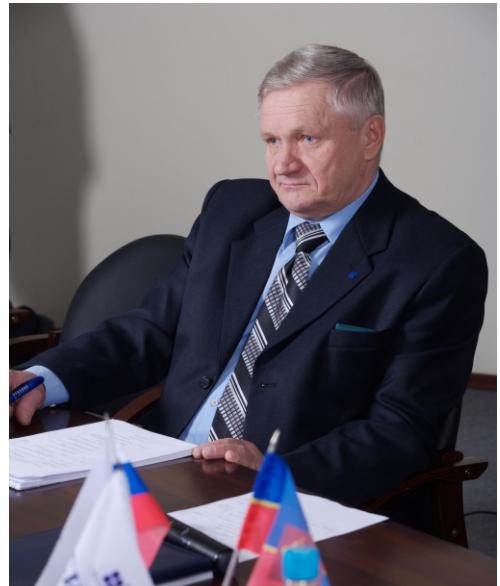
Нельзя не сказать и о том, что на предприятиях, в связи с произошедшими структурными изменениями и началом работы управляющей компании «СИАЛМЕТ» проведена очень большая организационная работа, скоординированы все рабочие процессы – и производственные, и сбытовые, и финансовые. Еще не все отточено во взаимоотношениях компаний, но уже можно говорить о том, что работа идет достаточно эффективно.

- За любыми цифрами и фактами, говорящими о развитии предприятия и увеличении объемов производства стоят люди. Может быть, коллективы каких-то подразделений или отдельных сотрудников Вам хотелось бы отметить особенно?

Абсолютно согласен с тем, что люди определяют всё. Не машины и производственные мощности, а именно коллектив. Я бы не стал говорить ни о ком отдельно. Можно многих перечислять, но, как это всегда бывает, назовешь 5 фамилий, а надо бы назвать 50. Или даже 150! У нас есть специалисты, люди, отработавшие в компании более 10 лет, которые выросли на наших предприятиях, на которых можно положиться в любой ситуации. У нас есть и молодые кадры, в которых мы видим перспективу и которые, что очень важно, видят перспективу в работе у нас. Сейчас наш коллектив составляет более 1250 человек. А с учетом перспективы ввода новых производственных мощностей, к следующему Дню металлурга эта цифра еще увеличится.

- Что бы Вы хотели сказать или пожелать сотрудникам компании «СИАЛМЕТ» по случаю приближающихся праздников - Дня металлурга и Дня строителя?

В профессиональный праздник принято желать успехов в работе и новых профессиональных достижений. Это, конечно же, важно для предприятия в целом и для каждого сотрудника в отдельности. Но, кроме того, хочу сказать и о том, что у всех нас есть семьи, родные, близкие. Поэтому я желаю всем добра, мира и семейного благополучия, личного счастья и здоровья!



Визит и.о. главы города Красноярска

21 мая 2012 года Литейно-прессовый завод «Сегал» и ООО «ДАК» - посетил и.о. главы города Красноярска Эдхам Шукриевич Акбулатов.

Э.Ш. Акбулатов оценил высокий уровень организации производственного процесса, и отметил, что ЛПЗ «Сегал» и ООО «ДАК» - компании, располагающие современным оборудованием, большим производственным потенциалом, квалифицированным персоналом, развитой системой сбыта - являются примером успешно действующих промышленных предприятий, продукция которых пользуется спросом не только на территории России, но и в странах СНГ. С представителями коллектива в течение двухчасовой встречи Э.Ш. Акбулатов обсудил проблемы развития местных предприятий, городской инфраструктуры вопросы социальной политики.

«СИАЛМЕТ» – яркий пример современного комплексного производства, ориентированного на использование новых знаний и технических решений, управленческих и информационных технологий, которое сегодня осваивает разные отрасли применения продукции – от строительства до железнодорожного транспорта. Среди партнеров числятся компании практически из всех регионов страны. Опыт предприятий под управлением ООО «СИАЛМЕТ» необходимо распространять, поскольку они являются одним из передовых в Красноярске - и в плане производственной политики, и с точки зрения успешного маркетинга. На такие производства и должна опираться экономика края», - отметил Эдхам Шукриевич Акбулатов.

ООО «ДАК»: мы делаем город красивым

Пожалуй, все знаковые объекты нашего города, построенные за последние годы, возведены с участием компании «ДАК»: автотехцентры, крупнейшие бизнес-центры, социальные и спортивные учреждения. О работе специалистов компании нам рассказали Андрей Александрович Уваров (заместитель директора по производству по монтажному направлению ООО «ДАК»), Роман Валерьевич Семенихин (главный конструктор ООО «ДАК»), Иван Владимирович Фадеев (начальник отдела продаж строительных конструкций ООО «ДАК») и Валериан Сергеевич Севрюков (заместитель директора по изделиям глубокой переработки ООО «СИАЛМЕТ»).

В конце прошлого года был сдан в эксплуатацию значимый для города Красноярска объект – Ледовый дворец «Арена.Север». Участие в его строительстве приняли специалисты компании «ДАК».

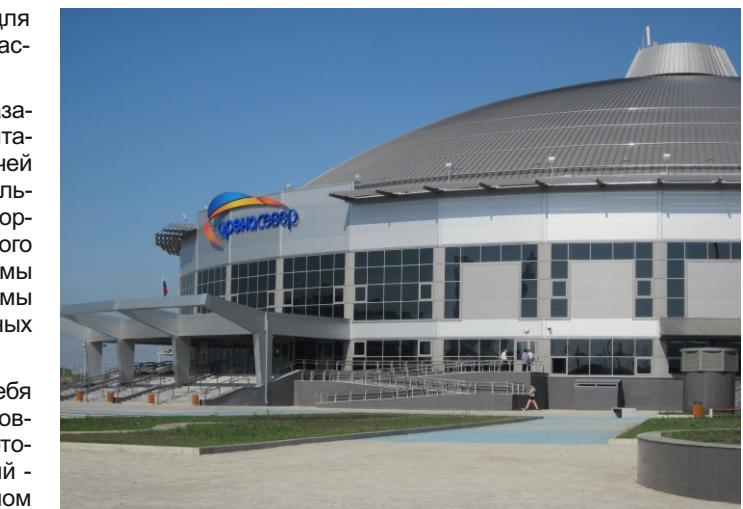
- Строительные компании, задействованные на объекте, оказались в весьма непростых условиях – нужно было выполнить масштабный объем работ в сжатые сроки, но с поставленной задачей справились в срок. И в том, что у города появился такой объект, большая заслуга ЗАО «Стальмонтаж», компании, с которой мы плодотворно сотрудничаем не первый год, – считает начальник монтажного управления ООО «ДАК» **А.А. Уваров**. - Помимо конструкций системы «СИАЛ», которые применяются на объектах уже непервый год, мы впервые установили на «Арене. Север» систему противопожарных дверей и перегородок.

- Противопожарные перегородки системы «СИАЛ» хорошо себя показали на испытаниях, - рассказывает **Р. В. Семенихин** – Установка таких конструкций требования современного строительства, которые значительно ужесточились после печально известных событий – пожаров и гибели людей в общественных учреждениях. Если в одном из помещений случится пожар, то благодаря таким конструкциям у людей будет больше шансов благополучно эвакуироваться из здания. Сейчас мы активно внедряем данный вид продукции на территории города и края.

Рядом с Ледовым дворцом «Арена. Север» сейчас идут работы по возведению автотехцентра, который дополнит архитектурный облик района. Свой вклад в этот проект внесет и компания «ДАК». Проект, над которым конструкторский отдел работал полтора года, уже утвержден, начаты строительные работы. Сроки работы на объекте достаточно сжатые. Площадь остекления около 3000 кв. метров. И объект непростой: сложный конструкций, большое количество металлоконструкций, башня с остеклением, а габариты стеклопакетов максимально большие – 3300 на 2200 мм, Аналога такому объекту в Красноярске нет.

«ДАК» участвует в проектах и на территории региона. Сейчас подходят к завершению работы на Богучанской ГЭС, где компания работает совместно с генеральным подрядчиком ОАО «Водстрой». - 90% работ уже закончено, думаю, вскоре завершим этот объект со своей стороны, - поясняет директор департамента строительных конструкций **И.В. Фадеев**. - БоГЭС – это уже вторая гидроэлектростанция на счету «ДАКа». Помимо этого компания работала на восстановлении Саяно-Шушенской ГЭС, где две бригады монтажников на протяжении месяца в круглосуточном режиме выполняли остекление машинного зала, и эту работу по достоинству оценило Правительство Красноярского края – компания получила Благодарность губернатора за работу на этом объекте. В планах – реконструкция Усть-Илимской ГЭС – проект, которой уже успешно прошел экспертизу. Не исключено, что в скором будущем список пополнит еще один объект гидроэнергетики.

- 2012 год для нас отмечен ростом объемов примерно на 10-15%. На ближайшие годы есть хороший задел: ряд объектов в сотрудничестве с компаниями, с которыми мы работаем уже не первый год, - рассказывает И.В. Фадеев. В аэропорту «Емельяново» планируется строительство нового терминала, и в этом проекте «ДАК» также намерен участвовать. Специалисты нашей компании будут монтировать конструкции системы «СИАЛ» на другом знаковом объекте для города и региона – онкологическом центре. На краевом уровне утверждена ведомственная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта в Красноярском крае на 2011-2013 годы», в рамках которой в районах предполагается возведение физкультурно-оздоровительных комплексов, в частности в 2012 – начале 2013 года намечено построить семь объектов. «ДАК» планирует принять участие в их возведении.



Мы не стоим на месте, - говорит **В.С. Севрюков**. – Всегда находимся в поиске интересных идей и передовых решений. Изучая мировой опыт, стараемся лучшее использовать в своей работе. Ведь когда у производителя достаточно большой багаж знаний, то ему легче и проще общаться с заказчиком, понимать его потребности. Своими наработками мы готовы делиться с коллегами – архитекторами, проектными организациями. Ведь зачастую случается так, что то, что родилось в фантазии архитектора, воплотить в жизнь либо невозможно, либо можно, но тогда серьезных проблем на объекте в будущем не избежать. Поэтому на стадии проектирования специалисты нашего конструкторского отдела могут подключиться к работе над проектом. Специалисты нашей компании всегда готовы помочь архитекторам в воплощении их самых смелых замыслов.

(По материалам газеты «Проекты Красноярья»)



MosBuild-2012

Литейно-прессовый завод «Сегал» уже традиционно принял участие в выставке «MosBuild-2012» (10-13 апреля 2012 г.), которая на сегодняшний день является самым масштабным событием российской строительной и интерьерной отрасли. Крупнейшая строительная выставка России собрала 2 298 участников из 45 стран, более 100 000 посетителей из 64 стран мира. Взяв старт в далеком 1995 году, сегодня MosBuild – крупнейшая в Европе ежегодная общестроительная выставка, подтвержденная знаком UFI (Всемирной ассоциации выставочной индустрии).

На стенде ЛПЗ «Сегал» посетители выставки смогли познакомиться с новейшими разработками конструкторского отдела – системами навесных вентилируемых фасадов для терракотовой плитки (СИАЛ П-Г-Тп) и алюминиевого сайдинга (СИАЛ Г-С), а также системой солнцезащитных ламелей (КП50Л), получить консультации специалистов. Также на стенде компании были представлены разработки, пользующиеся стабильным спросом в течение многих лет. Все посетители выставочного стенда получили консультации специалистов службы директора по маркетингу и продажам ООО «СИАЛМЕТ» и специалистов конструкторского отдела Литейно-прессового завода «Сегал».

Профессиональная аудитория MosBuild - это архитекторы, заказчики строительных и отделочных работ, инженеры и проектировщики, представители торговых компаний. MosBuild стала хорошей традицией и носителем новых идей в строительстве и промышленности строительных материалов, коммуникационной площадкой для обмена опытом и технологическими инновациями. Выставка позволяет напрямую пообщаться с партнерами и потенциальными клиентами, провести мониторинг состояния рынка и активности конкурентов, укрепить образ стабильной, динамично развивающейся компании, а также охватить наибольшую аудиторию специалистов из всех секторов индустрии и заявить о появлении на рынке новых разработок.

ЛПЗ «Сегал» - партнер международной конференции «Алюминий: сплавы, прокат и профили для промышленности и строительства»

7-8 июня 2012 г. в Красноярске состоялась 4-я Международная конференция «Алюминий: сплавы, прокат и профили для промышленности и строительства», проводимая при поддержке Российского союза поставщиков металлопродукции. Одним из партнеров проведения мероприятия выступил Литейно-прессовый завод «Сегал».

В работе конференции приняли участие руководители и специалисты компаний по выпуску различных видов алюминиевой продукции, металлоторговых организаций, предприятий промышленности и строительства, государственных ведомств и общественных организаций.

С докладом о производстве и потреблении алюминиевых профилей и конструкций в Сибирском регионе, об основных тенденциях и проблемах местного рынка, о работе и перспективах развития Литейно-прессового завода «Сегал» на конференции выступил генеральный директор ООО «СИАЛМЕТ» Л.А. Киселев.

В рамках программы конференции состоялся визит участников на Литейно-прессовый завод «Сегал», в ходе которого гости - руководители крупнейших металлургических предприятий России - отметили высокий уровень организации производства и мощный технический потенциал предприятия.

Поздравляем с ЮБИЛЕЕМ!

28 июля отпраздновал свой юбилей Сергей Иванович Гарбузов, директор по маркетингу и продажам ООО «СИАЛМЕТ».

В группе обществ «СИАЛ» Сергей Иванович Гарбузов работает с основания компании, в должности директора по маркетингу и продажам. Под его руководством была создана развитая система сбыта алюминиевых профилей системы «СИАЛ» во всех регионах России и ближнего зарубежья. В том, что предприятие является одним из передовых с точки зрения успешного маркетинга – большая заслуга Сергея Ивановича.

Во многом благодаря профессионализму и деловым качествам Сергея Ивановича Литейно-прессовый завод «Сегал» занимает ведущее место на российском рынке архитектурных алюминиевых профилей. Города всей России украшают здания, построенные с применением архитектурных алюминиевых профилей системы «СИАЛ».

Сергей Иванович создал дружный коллектив, способный решать сложные задачи, работать на выполнение поставленных целей. С.И. Гарбузов – руководитель, который активно участвует в решении всех возникающих в работе вопросов, для него не существует мелких проблем, он всегда готов помочь и советом, и делом. Сотрудники коллектива ценят его за высокие профессиональные и человеческие качества, ведь Сергей Иванович – не только опытный и мудрый руководитель, но и душа коллектива!

Коллектив службы директора по маркетингу и продажам, а также весь коллектив «СИАЛМЕТ» поздравляет Сергея Ивановича с днем рождения и желает юбиляру здоровья, оптимизма, несгибаемой воли и успехов!



Б.С. Кац. О команде и предприятии

Профессиональная грамотность, предпримчивость, ответственность, умение строить отношения с коллективом, и, как результат, – эффективное производство продукции, известной не только в России, но и в ближнем зарубежье. Все это характеризует работу начальника прессового цеха Литейно-прессового завода «Сегал» Бориса Семеновича Каца.

За добросовестный труд, большой личный вклад в развитие Литейно-прессового завода «Сегал» и metallurgical отрасли города и края в целом Б.С. Кац неоднократно был награжден почетными грамотами и благодарственными письмами руководителей разных уровней.

Сегодня мы поздравляем Бориса Семеновича с получением Благодарности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации!

В канун Дня металлурга Борис Семенович рассказал о своем трудовом пути, о коллективе, о трудностях и радостях рабочих будней.

- Борис Семенович, как начинался ваш трудовой путь?

В 1981 году я окончил Институт цветных металлов по специальности «Литейное производство черных и цветных металлов» и по распределению попал на завод автомобильных прицепов в город Сосновоборск, где три года отработал инженером-технологом, после чего пришел работать на КрамЗ, в литейный цех, мастером плавильного отделения. А с июня 2000 года работаю в группе компаний «СИАЛ», где была своя трудовая дорога: работал мастером по подготовке производства, начальником участка комплектации и отгрузки, заместителем начальника цеха по прессовому производству, а с 2005 года и по сей день – начальник прессового цеха Литейно-прессового завода «Сегал».

- Как бы вы охарактеризовали команду, коллектив, с которым вы работаете?

Коллектив прессового цеха завода «Сегал» молодой, грамотный, высокопрофессиональный и целеустремленный. Ребята опытные, знающие производственный процесс до тонкостей, ведь все они – мастера, старшие мастера, инженеры – начинали работать на заводе на рабочих должностях. Трудно самому себя хвалить, но команду, которая сейчас работает на прессовом производстве, от мастеров до заместителя начальника прессового цеха, воспитал я сам, поэтому наш коллектив мне особенно дорог.

- Что в вашей работе самое главное и с какими проблемами приходится сталкиваться?

Главное, безусловно, – выполнение тех задач, которые перед нами ставит руководство. И, конечно, здоровый моральный климат в коллективе. А чтобы сплотить команду, мы не только трудимся на выполнение общих целей, но и поддерживаем дружеские отношения вне работы.

Самая главная проблема – проблема кадровая. Сейчас мы подошли к периоду, когда в работоспособный возраст вступает поколение, рожденное в 90-х годах, а если вспомнить это не очень далекое время, то рождаемость тогда была низкой – отсюда дефицит кадров во всех отраслях, и наша – не исключение. Рабочих рук не хватает катастрофически, и эта проблема, как ни печально, будет существовать еще несколько лет. Поэтому, в существующих условиях особенно важно сохранить тот коллектив, который трудится сейчас.

- Как изменился Литейно-прессовый завод «Сегал» за те годы, которые вы работаете здесь?

В конце 90-х начале 2000-х годов здесь был один пресс усилием 2500 ТС, который прессовал по 100 тонн продукции в месяц, был старый производственный корпус, который требовал восстановления, заброшенная территория. А сейчас на Литейно-прессовом заводе «Сегал» мы принимаем гостей со всей России, и они восхищаются порядком на территории завода и в цехах. Мы работаем на современном оборудовании, в новых корпусах. Производственные показатели за прошлый год составили почти 20 000 тонн продукции. Завод растет, модернизируется производство – мы постоянно движемся вперед, и это, конечно же – главный стимул для эффективной работы.

- Что бы вы пожелали предприятию и вашему коллективу по случаю Дня металлурга?

Всем хочу пожелать личного счастья и успехов в нелегкой работе. Наша главная задача – сохранить коллектив и воспитать новые силы, так как планы и перспективы у завода большие – ввод второй линии покраски, и не за горами пятый пресс, с вводом которого нам уже в следующем году предстоит произвести 30 000 тонн продукции!

Поздравляем передовиков производства с занесением на Доску Почета!

Каца Бориса Семеновича; Лукашевич Эллу Павловну; Терешкова Евгения Александровича; Панишева Сергея Алексеевича; Макарова Сергея Анатольевича; Логунову Елену Владимировну; Долгих Александра Викторовича; Слободчикову Лилию Владимиrowну; Горского Антона Николаевича; Бартновского Юрия Васильевича; Гребневу Елену Анатольевну; Поворознюк Оксану Николаевну.

Поздравляем работников группы обществ «СИАЛ» с получением почетных грамот и благодарственных писем компаний «СИАЛМЕТ», Главы Советского района г. Красноярска, Администрации и Законодательного собрания Красноярского края, Министерства промышленности и торговли РФ.

12 июня в 11:00 на территории 2-ой производственной площадки состоится вручение почетных грамот и благодарственных писем компании «СИАЛМЕТ» сотрудникам группы обществ «СИАЛ».

13 июня в 14:00 на острове Татышев состоится вручение сотрудникам группы обществ «СИАЛ» почетных грамот и благодарственных писем Главы Советского района г. Красноярска, Администрации и Законодательного собрания Красноярского края.



Корпоративный университет: ученье свет, а не ученье...

Одной из основных задач управления по персоналу группы обществ «СИАЛ» является обучение и постоянное развитие и повышения профессионального уровня работников предприятий в любой сфере деятельности. Мы создаем систему непрерывного обучения персонала, гарантируя в дальнейшем высокую производительность и успешность.

Система профессионального развития в группе обществ «СИАЛ» направлена на приведение уровня квалификации работников в соответствие с требованиями производства, оптимальное удовлетворение личных интересов работников, связанных с само-реализацией, повышение эффективности их труда, обеспечения на этой основе конкурентоспособности работ.

Итак, что же было сделано в первом квартале?

Управлением по персоналу было организовано обучение по повышению разряда разного уровня профессий. Организовано первое профессиональное обучение по профессии «стропальщик» (вторая профессия), которое проводит преподаватель Людмила Ивановна Ионова. По окончанию обучения проведен экзамен, в котором принимал участие инспектор Ростехнадзора, выданы первые удостоверения.

Началась работа «Корпоративного университета», которая уже дала первые плоды.

За период с начала года был проведен целый ряд мероприятий:

- мастер-класс «Позитивное мышление», который провела менеджер по корпоративной культуре Ирина Соболева;
- поучительный тренинг «Финансы для нефинанситов» провела финансовый директор ООО «СИАЛ» Ирина Аркадьевна Дрёмова;
- свою лепту в обучение персонала внес юридический отдел в лице Максима Валерьевича Даниленко и Алексея Валентиновича Елизарова, которые разработали тренинг и провели мастер-класс по заполнению документации в группе компаний «СИАЛ»;
- Игорь Евгеньевич Афанасьев как всегда оказался на чеку и преподнес нам семинар по системе 5S на предприятии;
- страж порядка в группе обществ «СИАЛ», Елена Августовна Васильева, провела семинар по охране труда.

Уважаемые коллеги, мы не останавливаемся на этом!

Мы будем и в дальнейшем развивать производственное обучение в группе обществ «СИАЛ», обращая пристальное внимание на проблемные участки.

Начальник отдела обучения
и подбора персонала ООО «СИАЛМЕТ»
Елена Гапиенко



Подарки ветеранам ко Дню победы



В начале мая компания «СИАЛМЕТ» приняла участие в акции «Мы помним вас, ветераны!», приуроченной к 67-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Организаторами акции выступили Молодежный центр и Совет ветеранов Ленинского района, совместно с Ассоциацией работающей молодежи.

Ветераны встречали гостей в кителях, орденах и медалях, показывали благодарственные письма, рассказывали о боевом прошлом и вспоминали о трудностях войны. Акцией было охвачено 35 ветеранов и тружеников тыла. Им вручали гвоздики, сувениры и подарки, предоставленные нашей компанией.

Мы преклоняем головы перед подвигом миллионов солдат, павших на полях великих сражений, и чтим тех, кто, выжив в войне с фашизмом, вернулся к строительству новой жизни.

От всего сердца желаем доброго здоровья, больше радостных мгновений, благополучия, мира и спокойствия всем ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, труженикам тыла, родным и близким фронтовиков!

Менеджер по корпоративной культуре
Ирина Соболева

Сотрудники СИАЛа собрали более 300 игрушек для воспитанников детских домов



В рамках благотворительной акции «Согреем детские сердца» весь май проходил сбор игрушек для детей в возрасте от 3 до 14 лет, находящихся в детских домах города Красноярска.

— Многие из нас хотели бы помочь детям с трудной судьбой, но это не всегда бывает легко сделать. У кого-то не хватает времени, кому-то психологически сложно лично посещать детские дома. Поэтому мы решили организовать подобную акцию. Дать возможность сотрудникам сделать благое дело, попробовать хоть немного скрасить жизнь детишек, лишенных родительского тепла и заботы! Каждый родитель знает, сколько радости приносит ребенку даже самая простенькая игрушка, — рассказывает Ирина Соболева, Менеджер по корпоративной культуре и социальным вопросам компании «СИАЛМЕТ» — Сотрудники компании охотно откликнулись на эту акцию. Объ

щими усилиями нами было собрано более 300 игрушек. Все игрушки были переданы накануне Дня защиты детей в центры социальной помощи семье и детям «Эдельвейс» и «Парус», а так же в детский дом № 3.

Спасибо, всем кто не остался равнодушным и принял участие в этой акции!

На 327 детских улыбок в городе Красноярске стало больше!

Детский праздник от компании «СИАЛАВТО»

2 июня 2012 года в честь Дня защиты детей компания «СИАЛАВТО» подарила детям своих клиентов и сотрудников настоящую сказку наполненную весельем, радостью и смехом.

Мир приключений раскинулся на площадке перед автосалоном. Малышей ждали интересные игры, разнообразные конкурсы, веселый клоун Василек, ростовые куклы Смешарики с удовольствием позировавшие для фотоснимков с ребятишками, рисунки на асфальте, игры в городки и классики, мастер-классы по лепке из пластилина, оригами, надувной батут. Девчонок и мальчишек угождали сладостями, дарили шарики, а все желающие могли преобразиться в любого сказочного персонажа с помощью аквагрима.

Все локации пользовались огромной популярностью. Малыши охотно участвовали в конкурсах, зарабатывали баллы, по которым в конце праздника разыграли призы.

Уставшие, но довольные дети медленно расходились со своими родителями по домам. И в душе каждого ребенка укрепилась вера в чудеса и добрые дела, а ведь это самое главное, правда?

Этот праздник стал доброй традицией встречать лето с компанией «СИАЛАВТО».



Ветеран труда группы обществ «СИАЛ»



В июле нынешнего года в группе обществ «СИАЛ» вступает силу «Положение о почетном звании «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ».

Целью настоящего Положения является стимулирование специалистов и рабочих к высокопроизводительному труду и повышению эффективности их работы, закреплению высококвалифицированных кадров.

Работнику, достигшему пенсионного возраста и имеющему непрерывный стаж работы на предприятиях группы обществ «СИАЛ» не менее 10 лет и продолжающему трудиться в группе обществ «СИАЛ» может быть присвоено почетное звание «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ» с вручением соответствующего «Знака» и «Удостоверения».

Почетное звание присваивается работнику, внесшему за время своей трудовой деятельности важный личный вклад в повышение эффективности деятельности компании и не имеющему дисциплинарных взысканий.

Почетный Знак и удостоверение «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ» будут вручаться работникам группы обществ «СИАЛ» ежегодно, начиная с 2012 года, в торжественной обстановке, приуроченной к праздничному событию (профессиональный праздник, юбилей компании). Каждый работник может быть удостоен звания «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ» только один раз.

В 2012 году работнику общества, удостоенному звания «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ» вручается:

- почетный Знак «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ»;
- удостоверение о присвоении почетного звания;
- единовременная денежная премия в сумме 10 000 рублей (за вычетом налогов);

Работник общества, удостоенный звания «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ» имеет право:

- на получение ежемесячного пенсионного пособия от работодателя, в сумме 1 000 рублей при уходе (увольнении) на пенсию из группы обществ (за вычетом налогов);
- на ежегодную материальную помощь.

Первая медаль и удостоверение «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ» будут вручены во время празднования Дня металлурга 13 июля 2012 г. Александру Николаевичу Кузнецovу.

Спортивная жизнь

В этом году проводится **10-я юбилейная Спартакиада среди предприятий группы обществ «СИАЛ», посвященная Дню металлурга.** В спортивных состязаниях принимают участие команды ООО «СИАЛ», ООО «СИАЛМЕТ», ООО «ЛПЗ «Сегал», ООО «ДАК». В состязаниях по плаванию, настольному теннису и пулевой стрельбе победу одержала команда компании «ДАК». В шахматах победила команда ЛПЗ «Сегал», а в пинг-понге – «СИАЛАВТО». Завершил соревнования эстафета, которая состоится 12 июня в 11:00 на территории второй производственной площадки.

Закончилась **8-ая районная спартакиада среди предприятий и организаций Советского района.** Среди десяти команд-участниц команда группы обществ «СИАЛ» заняла 5-е место. Победителями СИАловцы стали в двух видах - соревнованиях по лыжным гонкам и по стрельбе. Семья Терешковых, впервые принявшая участие в «Семейных стартах» показала хороший результат, заняв 4-место.

Также команда группы обществ «СИАЛ» принимает участие в **Межкорпоративном чемпионате по футболу среди организаций города Красноярска.** В соревнованиях принимают участие 8 команд. Наши футболисты вышли победителями в четырех матчах из восьми.

Мы благодарим всех, кто участвует в спортивных состязаниях, отстаивая честь предприятия!

Приглашаем всех желающих принять участие в соревнованиях!

Начальник АХС «СИАЛ»
Надежда Симахина